



Vastuullisuuskatsaus 2026

Sisällys

Johdanto

Sylvia-koti yhdistyksen filosofia	4
Keitä me olemme	5
Arvot ja toimintaperiaatteet	6
Vastuullisuus Sylvia-koti yhdistyksessä	7

Sosiaalinen vastuu

Kohtaaminen arjessa	9
Turvallisuus	10
Yhteisöllisyys	11
Taiteellinen työ	12
Vapaaehtoistoiminta	13
Henkilöstö ja asukkaat	14
Työhyvinvointi	15
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	16

Ympäristö

Maatilatoiminta ja viljely	18
Arjen ympäristöteot	19
Kiinteistöt ja investoinnit	20

Hyvä hallinto

Omavalvonta	22
Hallinto ja sidosryhmät	23





JOHDANTO

Sylvia-koti yhdistys luo arvokkaita kohtaamisia, yhdenvertaista arkea ja kestäväää tulevaisuutta.

SYLVIA-KOTI YHDISTYKSEN FILOSOFIA JO VUOSIKYMMENIÄ IHMISTEN RINNALLA

Sylvia-koti yhdistys on yli 70 vuoden aikana kasvanut yhdeksi Suomen merkittävimmistä erityistä tukea tarvitsevien ihmisten asumis- ja palvelutoimijoista. Toimintamme ytimessä on alusta asti ollut yksinkertainen ajatus: kohtaamme erityisihmiset arvokkaina yksilöinä.

Toimintamme lähtökohtana on pyrkimys soveltaa Rudolf Steinerin ja Karl Königin kautta syntyneitä yhteisöimpulsseja ja luovaa pedagogiikkaa. Tämä tarkoittaa ihmislähtöistä lähestymistapaa: haluamme oppia tuntemaan jokaisen asukkaan ja löytää juuri hänelle sopivan tavan elää, tehdä työtä ja olla osa yhteisöämme.

Sylvia-koti yhdistyksen toiminnan lähtökohtana on alusta asti ollut yhteisöllisyys ja sitä kautta asiakkaiden arjen tukeminen. Yhteisöllisyys näkyi jo yhdistyksen alkuvaiheissa konkreettisesti, kun työntekijät asuivat yhdessä asukkaiden kanssa. Tästä perinteestä on syntynyt ajatus, joka elää edelleen, eli töihin tullessa astutaan toisen kotiin. Jotkut asukkaat ovat olleet osa Sylvia-koti yhdistyksen yhteisöä koko elämänsä. Myös pitkät työurat yhdistyksessä osoittavat, että työ ja yhteisö ovat monille merkityksellinen osa elämää.

Yhdistyksemme taustalla toimii **Sylvia-koti säätiö**, joka perustettiin vuonna 1981 tukemaan yhdistyksen toimintaa. Alun perin säätiö perustettiin keräämään varoja yhdistyksen laajennukselle, joka toteutettiin 1980-luvulla. Säätiö omistaa ja vuokraa yhdistykselle sen tarvitsemat toimitilat sekä hallinnoi säätiön omistukseen kuuluvia maita ja metsiä. Säätiöllä on oma hallitus ja asiamies.

Voittoa tavoittelemattomana yhdistyksenä toimintamme lähtökohtana ei ole taloudellisen voiton tavoittelu, vaan asukkaiden, asiakkaiden ja yhteisömme hyvinvointi. Tämä näkyy arjen päätöksissä, joissa korostuvat ihmislähtöisyys, pitkäjänteisyys ja vastuu kestävämmästä tulevaisuudesta.



KEITÄ ME OLEMME VIISI YKSIKKÖÄ, YKSI YHTEISÖ

Yhdistyksemme toimii viidessä yksikössä eri puolilla Päijät-Hämettä. Tarinamme alkaa 1900-luvun alkupuolelta, kun Carita Stenbeck päätti aloittaa hoitopedagogisen työn Suomessa. Innoituksena toimivat Rudolf Steinerin aloitteista syntyneet hoitopedagogiset kodit Sveitsissä, ja yhdistys sai nimensä Caritalle läheisen Sylvia-tytön mukaan. Yhdistys perustettiin tämän työn tuloksena 1956. Vuonna 1967 toiminnan johtoon astuivat Freddy ja Kaarina Heimsch Skotlannin Camphill-yhteisöstä, ja yhdessä he alkoivat suunnitella uutta kotia Lahteen. Sylvia-koti avattiin virallisesti 1970.

Lahdessa sijaitseva **Sylvia-koti** tarjoaa ympärivuorokautista asumispalvelua erityistä tukea tarvitseville aikuisille. Sen yhteydessä on toiminut steinerpedagoginen **Sylvia-koulu** vuodesta 1970 lähtien. Koulu eriytettiin omaksi yksikökseen vuonna 2020. Koulu tarjoaa opetuksen lisäksi iltapäivä- ja loma-ajan hoitoa.

Orimattilassa sijaitseva **Tapolan kyläyhteisö** rakennettiin maaseudun rauhaan vuonna 1974. Tämä kyläyhteisö toimii sekä kotina että työpaikkana erityistä tukea tarvitseville aikuisille. Tapolassa on lisäksi myös mahdollisuus saattohoitoon.

Hämeenkoskella sijaitseva **Myllylähteen yhteisö** perustettiin puolestaan vuonna 1989 maatilan ympärille. Myös täällä asukkaat elävät ja työskentelevät luonnon rytmissä. Molemmat maatalousyhteisömme pyrkivät omavaraisuuteen ruokatuotannossa ja tarjoavat asukkaille merkityksellistä työtä luonnon äärellä.

Lastensuojeluyksikkömme **Rautakannaskoti** aloitti toimintansa lokakuussa 2020. Vuonna 2024 yksikkö muutti uusiin, isompiin tiloihin ja kasvatti paikkamääräänsä. Yksikkö on kasvanut ja kehittynyt nopeasti.

Yhdistyksessämme työskentelee tänä päivänä yhteensä yli 230 työntekijää ja palvelukokonaisuutemme kattaa yhteisöllisen asumispalvelun, ympärivuorokautisen palvelu-asumisen, lastensuojelun sijaishuollon, steinerpedagogisen erityiskoulun, työ- ja päivätoiminnan sekä maataloustoiminnan.

1900-luku

Toiminnan alku Suomessa

Carita Stenbeck aloittaa hoitopedagogisen työn

1956

Sylvia-koti yhdistys perustetaan

Yhdistyksen toiminta alkaa

1970

Uusi Sylvia-koti avataan

Asumispalvelu ja steinerpedagoginen erityiskoulu Lahteen

1974

Tapolan kyläyhteisö perustetaan

Kyläyhteisö Orimattilassa

1981

Sylvia-koti säätiö sr perustetaan

Hallinnoi tiloja ja maita, rahoittaa merkittävimmät hankkeet

1989

Myllylähde-yhteisö perustetaan

Maatilan ympärille perustettu yhteisö Hämeenkoskella

2020

Rautakannaskoti avataan ja Sylvia-koulu eriytetään

Lastensuojeluyksikkö perustetaan, koulu omaksi yksiköksi

2024

Rautakannaskoti uusiin tiloihin

Paikkamäärä kasvaa 14 paikkaan, Kyläkatu 144

2025

Uusi rakennus ja korjaussaneerauksia

Tapolaan uusi rakennus ja useampia remonteja yhdistyksessä

ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET



Ihmisarvo

Jokainen yksilö on yhtä arvokas omana itsenään. Jokaisella ihmisellä on oikeus saada osakseen kunnioitusta ja arvostusta.



Yhteisöllisyys

Yhteenkuuluvuus, yhdessä tekeminen ja elämän jakaminen, johon liittyy luottamus, turvallisuus ja merkityksellisyys.



Yhdenvertaisuus

Kaikkien ihmisten yhdenvertainen kohtelu ja samanarvoisuus.

VASTUULLISUUS SYLVIA-KOTI YHDISTYKSESSÄ

Vastuullisuus on ollut Sylvia-koti yhdistyksen toiminnan lähtökohta alusta saakka. Tässä vastuullisuuskatsauksessa toimintaamme tarkastellaan sosiaalisen vastuun, ympäristövastuun ja hyvän hallintotavan näkökulmista.

Sosiaalinen vastuu ja sen edistäminen on yhdistyksen tarkoitus ja perustehtävä. Tämä tarkoittaa meille käytännössä sitä, että jokainen asiakas saa tarvitsemansa tuen, sekä mahdollisuuden elää omana itsenään turvallisessa yhteisössä. Tämä aihe kattaa vastuumme myös työnantajana: turvalliset työolot, henkilöstön hyvinvointi ja tasa-arvoinen työyhteisö ovat keskeinen osa sosiaalista vastuuta siinä missä asiakkaiden palvelukin.

Ympäristövastuu näkyy erityisesti maatilatoiminnassamme. Tapolan ja Myllylähteen tiloilla eletään luonnon läheisyydessä. Luonnossa liikutaan ja se toimii asukkaiden hyvinvoinnin ja opetuksen lähteenä. Toteutamme myös biodynaamista viljelyä, mikä tukee luonnon monimuotoisuutta ja elinvoimaa. Myös lähiympäristöä hoidetaan pitkäjänteisesti ja itse tuotettu ruoka arvostetaan yhteisössä korkealle.

Hyvä hallintotapa tarkoittaa meille ennen kaikkea eettistä päätöksentekoa toimintamme perustana, eikä se ole ainoastaan ulkoisen valvonnan tulos. Omavalvontamme on systemaattista, sekä sopimuksia ja lakeja seurataan ja noudatetaan tarkasti. Ajatus kestävämmän tulevaisuuden rakentamisesta on sekä johtotason tavoite että asia, jonka eteen meistä jokainen tekee töitä päivittäin.



Ympäristövastuu

Hoidamme maata, kasvatamme lähiruokaa ja elämme luonnon rytmissä. Ympäristövastuu on meillä osa arkea.



Sosiaalinen vastuu

Kannamme yhteisesti vastuuta yhteiskunnan heikoimmista ja turvaamme jokaisen asiakkaan oikeuden arvokkaaseen ja merkitykselliseen elämään.



Hyvä hallintotapa

Toimimme voittoon tavoittelemattomana yhdistyksenä, jonka päätöksenteko on eettistä ja läpinäkyvää.

Keskeiset vastuullisuustavoitteemme 2026-2028

Dialogisuus

Osallistaminen

Vastuullinen kiinteistöhuolto

Ympäristön viihtyvyys

Tarkoituksenmukainen maatalous



SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalinen vastuu koostuu arjen teoista: se näkyy asiakkaiden kohtaamisessa, henkilöstön hyvinvoinnissa ja koko yhteisön huolenpidossa jäsenistään

KOHTAAMINEN ARJESSA JOKAINEN ASIAKAS ON YKSIÖ

Meillä asuu ihmisiä hyvin erilaisilla tuen tarpeilla: kehitysvammaisia aikuisia, erityistä tukea tarvitsevia lapsia ja nuoria lastensuojelun piirissä sekä ikäihmisiä. Yhteistä heille on, että kaikki ovat osa laajempaa yhteisöä ja koti rakennetaan yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Asumispalveluissa asukkailla on oma koti, joka tuntuu omalta. Arjen toimintatapamme ovat joustavia ja viikon rakennetta muutetaan asukkaiden toiveiden pohjalta tarpeen mukaan. Sekä lasten että aikuisasukkaiden arkea suunnitellaan yhdessä vanhempien, sukulaisten ja esimerkiksi terapeuttien kanssa.

Tavoitteenamme on, että asukas saisi elää omassa kodissaan mahdollisimman pitkään ja viettää elämänsä viimeiset vaiheet tutussa ympäristössä tuttujen ihmisten ympäröimänä. Tämän vuoksi Tapolassa asukkailla on myös mahdollisuus saattohoitoon.

Meille moninaisuus tarkoittaa muutakin kuin erilaisia tuen tarpeita. Jokaisella asiakkaalla on omat vahvuutensa, kiinnostuksensa, sekä tapansa olla maailmassa. Näin ollen asiakas saa itse vaikuttaa siihen, mitä hän ajallaan tekee ja mihin hän osallistuu.

Asiakkaille ja heidän läheisilleen toteutetaan vuosittain asiakastyytyväisyyskyselyt, joilla sekä asukkaiden että läheisten tyytyväisyyttä palveluihimme mitataan. Joillakin asukkailla on takanaan jo useita kymmeniä vuosia yhteisön jäsenenä. Tämä on osoitus siitä, millaisen merkityksen yhteisöllinen asuminen voi parhaimmillaan sen jäsenille tarjota.



TURVALLISUUS TURVALLINEN ARKI ON KAIKEN PERUSTA

Turvallisuus on meille monitasoinen käsite. Fyysinen turvallisuus tarkoittaa esimerkiksi asianmukaisia tiloja, osaavaa henkilöstöä, sekä toimivia käytäntöjä. Henkinen turvallisuus rakentuu tutusta ympäristöstä, tutuista ihmisistä, sekä ennakoitavasta arkityöstä. Turvallisuusajatteluun kuuluu myös jatkuva ennakointi: hyvin suunniteltu päivä ja asiakkaan valmistelu muutoksiin ovat keskeinen osa arjen turvallisuustyötä ja erityistä tukea tarvitseville asiakkaille tämä on sujuvan arjen välttämätön perusedellytys.

Henkilöstön osaaminen on turvallisuuden ydin ja siksi koulutetun henkilöstön määrä onkin vuosien saatossa kasvanut. Esimerkiksi lastensuojelussa vaativiin tilanteisiin varaudutaan kohdennetuilla koulutuksilla. Myös riittävän henkilöstömäärän läsnäolon varmistaminen on tunnistettu tärkeäksi periaatteeksi ja huolehdimme riittävästä resursoinnista. Turvallisuuden varmistamiseksi kaikilta asiakastyötä tekeviltä työntekijöiltä vaaditaan myös rikosrekisteriote ja lääkehoitoa toteuttavilla on oltava asianmukaiset lääkeluvat.

Turvallisuuspoikkeamat käsitellään vähintään kuukausittain yksiköiden tiimeissä ja tarvittaessa johtoryhmässä. **Omaavalvontasuunnitelmat** toimivat turvallisuus- ja laatulupauksina asiakkaille ja heidän läheisilleen, ja ne ovat julkisesti saatavilla. Myös koko yhdistyksen yhteiset poistumisharjoitukset, turvallisuuden säännöllinen auditointi yksiköissä sekä vuosittain päivitettävä työsuojelun toimintaohjelma ovat tärkeä osa systemaattisen turvallisuuskulttuurin ylläpitoa.

Asukkaiden tietosuoja on meille tärkeä periaate sekä lakisääteinen velvoite. Kaikki asiakaskirjaukset ja raportointi kansalliseen Kanta-rekisteriin tehdään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Huolellinen tiedonhallinta on osa potilasturvallisuutta ja hoidon laatua.



YHTEISÖLLISYYS YHDESSÄ TEKEMINEN ON ARVO

Yhteisöllisyys tuottaa suuren arvon asiakkaillemme. Yhdistyksen perustamisesta saakka työntekijät ja asiakkaat ovat jakaneet saman arjen, ja tästä perinteestä kumpuaa kunnioitus, joka ohjaa kohtaamisia edelleen. Yhteisöllisyyden ylläpitäminen vaatii kuitenkin jatkuvaa työtä, sillä yhteisöön tulee uusia asukkaita ja työntekijöitä. Näin ollen vanhojen perinteiden siirtäminen heille on tärkeä osa yhteisöllisyyden jatkuvuutta.

Osallistava yhteisö on yksi yhdistyksemme keskeisistä vastuullisuustavoitteista. Arkinen osallisuus ja yhteisöllisyys syntyy esimerkiksi yhdessä syömisestä, vuodenaikajuhlista ja talkoista. Vappu, juhannus sekä muut juhlapyhät ja vuodenaikojen kierto rytmittävät elämää ja kokoavat yhteisön saman pöydän ääreen. Iso osa asukkaista tuntee toisensa lapsuudesta saakka ja yhteyttä pidetään myös vapaa-ajalla. Yksiköiden välinen yhteistyö sekä yhteiset tapahtumat ovatkin olleet alusta alkaen tietoinen valinta, jolla yhteisömme jäsenet tutustuvat toisiinsa.

Yhteisöllisyys ulottuu myös tätä laajemmalle: asiakkaat tekevät oikeaa työtä, joka hyödyttää laajemmin koko yhteisöä. He osallistuvat esimerkiksi maatilatoimintaan, arjen pyörittämistä vaativiin tehtäviin, sekä työ- ja päivätoimintaan esimerkiksi pajatoiminnan muodossa.

Pajoilla kannustetaan aktiivisesti yhdessä tekemiseen sekä sosiaalisten taitojen kehittämiseen.

Asiakkaillemme järjestetään myös matkoja, jotka tarjoavat uusia kokemuksia ja vahvistavat osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.



TAITEELLINEN TYÖ TAIDE OSANA JOKAISTA PÄIVÄÄ

Luova tanssi, teatteri, musiikki, sekä kuvataiteen ja käsitöiden opettelu ovat osa yhdistyksen arkea. Taide on steinerpedagogiikassa keskeinen oppimisen ja kasvun väline. Se tukee silmän ja käden koordinaatiota, tunne-elämän kehitystä ja sosiaalisia taitoja tavalla, johon pelkkä tiedollinen opetus ei yllä.

Taiteellinen elämä seuraa meillä vuodenkiertoa. Vuodenaikajuhlat, joulunäytelmät ja tanssiesitykset rytmittävät yhteisön elämää. Näytelmien teemat ja sisällöt tulevat asukkailta itseltään. Taiteellinen työ tukee kehitystä, sosiaalisia taitoja ja merkityksellisyyden kokemusta.

Yhdistyksessämme on töissä useita eri taide-alan ammattilaisia, kuten kuvataiteen opettaja sekä taide-terapeutti. Lisäksi musiikinopettaja käy säännöllisesti opettamassa ja pitämässä musiikkituokioita asukkaillemme.

Taiteellista työtä ja taideterapiaa rahoitetaan pitkälti itse, mutta sen toteuttamiseen on myös saatu rahoitusta ulkopuolisilta tahoilta, kuten esimerkiksi Gyllenbergin säätiöltä.



VAPAAEHTOISTOIMINTA VAPAAEHTOISIA YMPÄRI MAAILMAA

Vapaaehtoistoiminnalla on pitkät perinteet yhdistyksessämme. Vuosikymmenten aikana meille on saapunut vapaaehtoisia eri puolilta maailmaa. Nykyisin yksiköissämme toimii yhteensä noin kymmenen vapaaehtoista.

Vapaaehtoiset rikastuttavat yhteisömme arkea. Heidän mukanaan eri kielet ja kulttuurit tulevat tutuiksi päivittäisissä kohtaamisissa myös niille asiakkaillemme, jotka eivät itse matkustele. Kansainvälinen vapaaehtoistoiminta on tärkeä osa yhdistyksemme historiaa ja identiteettiä.

Kiinnitämme erityistä huomiota vapaaehtoistoiminnan turvallisuuteen ja lainmukaisuuteen. Vastuullisesti järjestetty toiminta tukee asiakkaidemme hyvinvointia.



HENKILÖSTÖ JA ASUKKAAT YHTEISÖ, JOSSA JOKAINEN ON TÄRKEÄ

Yhdistyksessämme työskentelee yli 230 henkilön moninainen joukko sosiaali-, kasvatus- ja tukipalvelualan ammattilaisia. Henkilöstö koostuu mm. ohjaajista, yöhoitajista, sairaanhoitajista, opettajista, pajatoiminnan ohjaajista, keittiö- ja siivoustyöntekijöistä, sekä hallinto- ja taloushenkilöstöstä. Asukkaita on yli 100 ja päivätoiminnassa käy lähes 20 henkeä. Sylvia-koulussa on puolestaan oppilaita yli 40.

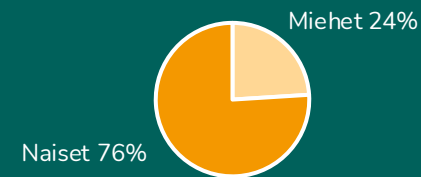
Työntekijämme viihtyvät yhdistyksessä pitkään. Mukana on useita yli 30 vuotta talossa olleita, ja moni on löytänyt yhdistyksestä työpaikan koko uralleen. Henkilöstön osaaminen ja jatkuva kouluttautuminen on meille myös tärkeä osa yhdistyksen strategiaa ja kehittämissuunnitelmaa. Osaamista kehitetään niin yksilön, tiimin kuin koko henkilöstön tasolla, jotta voimme tarjota mahdollisimman turvallista ja laadukasta palvelua koko yhteisölle.



Yksikköä



Työntekijöiden lukumäärä



Työntekijöiden sukupuolijakauma



Täysipäiväistä asukasta



Asiakasta päivätoiminnassa ja koulussa

TYÖHYVINVOINTI TYÖSSÄJAKSAMINEN ON YHTEINEN ASIA

Henkilöstön hyvinvointi on koko yhteisön tukiranka. Ohjaus-, kasvatusta- sekä hoivatyö voivat olla fyysisesti ja henkisesti kuormittavia, mikä tunnistetaan yhdistyksessä avoimesti.

Seuraamme henkilöstön hyvinvointia säännöllisillä **työhyvinvointikyselyillä**. Viimeisimmän kyselyn tulokset kertovat sekä vahvuuksista että kehittämiskohteista. Selkeä vahvuutemme on, että työntekijät kokevat voivansa käyttää omia kykyjään työssään, pystyvät vastaamaan työn vaatimuksiin ja kokevat esihenkilön helposti lähestyttäväksi. Myös työn sujuminen ja innostuneisuus saivat hyvät arviot. Kehittämiskohteiksi nousevat erityisesti työstä palautumisen haasteet sekä osaamisen kehittämismahdollisuudet, jotka ovat tuttuja haasteita koko sosiaali- ja terveysalalla. Henkilöstöltä saatu palaute on meille ensisijaisen tärkeää ja kyselyssä esiin nousseet teemat nostettu toimintamme kehittämisen kärkikohteiksi.

Työn kuormittavuutta pyritään hallitsemaan useilla keinoilla. Esimerkiksi työnohjausta on saatavilla useassa yksikössä ja työterveyden kautta on saatavilla psykologipalveluja. Kuormitusta ei tarvitse kantaa yksin: arjen tukea saa niin omalta tiimiltä kuin matalalla kynnyksellä esihenkilöltäkin. Vapaa-ajan palautumista tuetaan konkreettisesti esimerkiksi ePassilla, joka kattaa kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointipalveluja.

Yhdistyksessä on käytössä **työkyvyn tuen -malli**, jonka avulla jokaisen työntekijän tilanteeseen etsitään yksilöllinen ratkaisu. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrä on yhdistyksen lähihistoriassa ollut erittäin vähäinen, mikä kertoo siitä, että kokonaisvaltainen työkyvyn tukeminen on tuottanut tuloksia. Varhaisen tuen mallin kehittäminen ja hyödyntäminen paremmin on tunnistettu seuraavaksi selkeäksi askeleeksi työssä jaksamisen tukemiseksi. Yhteistyötä työterveyshuollon kanssa on aiheen tiimoilta lisätty.



TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS TASAVERTAINEN TYÖPAIKKA



Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on yhdistyksemme keskeinen periaate. Laadimme vuosien 2025–2026 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhdessä luottamusedustajan ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Johtoryhmä ja työsuojelutoimikunta käsittelevät suunnitelman, joka on henkilöstön saatavilla intranetissä.

Seuraamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista säännöllisesti. Vuoden 2025 anonyymissä yhdenvertaisuuskyselyssä henkilöstö sai kertoa kokemistaan tai havaitsemistaan syrjintätilanteista. Kyselyssä ei tullut esiin yhtään tapausta. Henkilöstömme osallistuu kyselyihin aktiivisesti. Esimerkiksi työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 80. Tiedossamme ei ole toiminnassamme ilmenneitä syrjintätapauksia.

Tunnistamme kehittämiskohteet avoimesti ja puutumme havaitsemiimme epäkohtiin tai syrjintään viipymättä. Käsittelemme tilanteet rakentavasti ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti havaintojen pohjalta.



YMPÄRISTÖ

Meillä ympäristöstä ja sen hyvinvoinnista kannetaan vastuuta. Ympäristövastuun kantaminen tarkoittaa esimerkiksi tarkoituksenmukaista maataloutta sekä arjen kestäviä valintoja.

MAATILATOIMINTA JA VIJELY BIODYNAAMISESTA VIJELYSTÄ LAUTASELLE

Maatilatoiminta Tapolassa ja Myllylähteessä on ollut osa toimintaamme ensimmäisestä satokaudesta lähtien. Toimipisteemme on rakennettu maatalojen ympärille ja ajatus omavaraisuudesta on ollut alusta alkaen toimintamme ytimessä.

Tapolan kyläyhteisössä puutarha- ja yrttituotanto ovat biodynaamisia. Lisäksi Myllylähteen yhteisöllä on biodynaamisen viljelyn Demeter-sertifikaatti sekä luomusertifikaatti koko tuotannolle. **Biodynaaminen viljely** on osa steinerpedagogista perinnettä ja ajattelutapaa, jossa ihminen, yhteisö ja luonto ovat keskinäisessä riippuvuussuhteessa. Maan hoitaminen on siten myös yhteiskunnallinen teko, jonka merkitys ulottuu yksittäistä yksikköä laajemmalle. Biodynaamiseen viljelyyn kuuluu mm. lannan kompostointia sekä maan hoitamista elävänä ekosysteeminä. Näin ollen keinolannoitteita ja kemiallisia torjunta-aineita ei käytetä lainkaan.

Maatilatoiminta kytkeytyy suoraan asukkaiden arkeen ja työtoimintaan. Asukkaat osallistuvat maatalan töihin ja eläinten hoitamiseen. Merkityksellinen työ luonnon äärellä tarjoaa vaihtoehdon kaupunkimaiselle elämälle ja tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia. Satoa jaetaan yksiköiden kesken ja ylijäämä myydään. Lähiruoka omilta tiloilta lisää ruoan arvostusta.

Yhdistyksemme strategiassa puhutaan tarkoituksenmukaisesta maataloudesta. Tällä tarkoitetaan sitä, että kaikella mitä tehdään on jokin peruste. Maataloustoiminnan tulee palvella asiakkaita ja asukkaita, olla taloudellisesti kestävä ja hoitaa maaperän hyvinvointia pitkäjänteisesti. Omavaraisuuden tavoite tuo vakautta, sillä omilta tiloilta saatava ruoka on turva, joka ei ole riippuvainen ulkoisista häiriöistä.

Tuotanto palvelee myös laajempaa lähiyhteisöä. Tapolan kyläyhteisön oma Toukola-puoti tarjoaa tilan tuotteita, kuten hunajaa, kasviksia, maitotuotteita ja viljatuotteita, myös ulkopuolisille asiakkaille. Se on konkreettinen silta yhdistyksen ja ympäröivän yhteiskunnan välillä.



ARJEN YMPÄRISTÖTEOT LUONTOSUHDE, LÄHIRUOKA, ARJEN VALINNAT



Luontosuhde

Ulkoilu kuuluu jokaisen yksikön päivään. Myllylähteessä ja Tapolassa maatilan rytmi ja vuodenaikojen vaihtelu ohjaavat koko yhteisön arkea. Talvella rauhoitutaan, keväällä kynnetään, syksyllä korjataan satoa. Asukkaat osallistuvat maatilan töihin aktiivisesti. Tämä suhde luontoon on kantanut yhdistyksen toimintaa alusta saakka.



Lähiruoka

Ruoka on yhteisössämme arvostuksen kohde. Esimerkiksi kaurahiutaleet ja liha tulevat omilta tiloilta, Myllylähteellä leivotaan leivät itse ja puutarhasta kerätään kasviksia, marjoja ja omenoita, sekä itsekasvatettuja sieniä. Omilta tiloilta saatava lähiruoka on ruokapalveluiden perusta, jota täydennetään alueen lähituottajilta. Ruokahävikkiä seurataan aktiivisesti, ja kun ruoan alkuperä on tuttu ja elinkaari nähty omin silmin, hävikki vähenee luontaisesti.



Arjen valinnat

Ympäristövastuun arjen käytännöt lähtevät pienistä valinnoista. Jätteen lajittelusta on olemassa selkeät kuvaohjeet, jotka helpottavat myös niiden asukkaiden osallistumista, joille tekstiohjeet voivat olla haastavia. Askartelussa suositetaan luonnonmateriaaleja ja kierrätysmateriaaleja, ja askartelutarvikkeiden kokonaismäärää on alettu tietoisesti pohtia. Vähemmän tavaraa, harkitumpia valintoja.

KIINTEISTÖT JA INVESTOINNIT PAREMPAA ASUMISTA



Kiinteistönhuolto on yhdistyksemme yksi strateginen painopiste ja tavoitteena on vastuullinen ja ennakoiva kiinteistönpito. Hoidamme rakennuksia pitkäjänteisesti lyhyen ja pidemmän aikavälin suunnitelmien pohjalta, ja mahdollisiin korjaustarpeisiin reagoidaan nopeasti.

Viime vuosina jokaiseen yksikköön on tehty merkittäviä investointeja joko mittavien korjausrakentamisten tai kokonaan uusien rakennusten muodossa. Tapolan alueelle valmistui uusi asumispalveluyksikkö keväällä 2025 ja Rautakannaskoti muutti uusiin tiloihin vuoden 2024 lopulla. Korjauksissa on järjestelmällisesti huomioitu sekä sisäilma että energiatehokkuus uusimalla kaikki rakenteet ulkoseiniä lukuun ottamatta.

Energiaratkaisuihin on tehty tietoisia valintoja. Tapolassa ja Myllylähteellä pääasiallinen lämmitysmuoto on hakelämmitys, joka on uusiutuva ja paikallinen energiaratkaisu. Kyläkadun yksiköissä käytetään kaukolämpöä. Energiankulutusta seurataan aktiivisesti.

Kiinteistönhuolto on organisoitu yksiköittäin. Myllylähteellä ja Tapolassa toimii yhdistyksen oma kiinteistönhuoltaja, jonka työaika jakautuu tasaisesti näiden kahden yksikön välillä. Kyläkadun yksiköissä kiinteistönhuolto on ulkoistettu. Vuoden 2026 alusta myös kiinteistöpäällikön tehtävä on ulkoistettu osa-aikaisesti. Päivittäisistä asioista ja yhteydenpidosta kiinteistöpäällikköön vastaa toiminnanjohtaja, ja työntekijät ovat suoraan yhteydessä huoltoon huoltokanavan tai puhelimen kautta.



HYVÄ HALLINTO

*Voittoa tavoittelemattomana yhdistyksenä
kaikki päätöksemme tehdään ihmisten
parhaaksi, avoimesti ja vastuullisesti.*

OMAVALVONTA LAADUNSEURANTAA JOKA PÄIVÄ

Oma valvonta on meille tapa johtaa toimintaa sekä toteuttaa sen jatkuvaa arviointia ja kehittämistä, jotta palvelumme olisivat asiakkaille ja henkilökunnalle mahdollisimman laadukkaita ja turvallisia joka päivä.

Tämänhetkinen oma valvontaohjelmamme kattaa vuoden 2026 ja ulottuu palveluiden lainmukaisesta hoitamisesta sopimusten mukaisuuteen, asiakkaiden yhdenvertaisuuteen, turvallisuuteen ja jatkuvuuteen. Oma valvontasuunnitelmat laaditaan yksikkökohtaisesti, ja ne ovat julkisia, jolloin asiakkaat ja heidän läheisensä voivat tutustua niihin vapaasti. Suunnitelmat toimivat laatu- ja turvallisuuslupauksina asukkaille.

Laatu syntyy arjessa. Asiakkaat ovat mukana palveluiden suunnittelussa, kehittämisessä ja arvioinnissa, sillä he ovat oman elämänsä asiantuntijoita. Asiakastytyväisyyttä seurataan vuosittaisilla kyselyillä, jonka lisäksi heidän läheisiltään kerätään palautetta kohdennetusti. Myös päivittäinen suullinen palaute kirjataan asiakastietojärjestelmään. Kerran vuodessa järjestetään myös läheisten päivä, jossa palautteita käsitellään yhdessä.

Poikkeamat kerätään ja käydään kuukausittain läpi yksiköiden tiimeissä. Tarvittaessa ne nostetaan johtoryhmään tai työsuojelutoimikuntaan. Poikkeamien käsittely ei tarkoita vain virheen kirjaamista, vaan jokaisen poikkeaman kohdalla arvioidaan, pitääkö ohjeistusta tai toimintatapaa muuttaa. Korjaavat toimenpiteet kirjataan pöytäkirjaan niin, että myös poissa ollut henkilöstön jäsen saa tiedon. Oma valvonnan havainnoista ja toimenpiteistä julkaistaan tiedotteet neljännesvuosittain intranetissämme.

Arvojemme mukaan toimiminen ylittää sääntelyn minimitason. Kehitysehdotusten ja palautteen ilmoituskynnystä halutaan edelleen madaltaa, jotta jokainen havainto tulee kirjatuksi sekä jokainen epäkohta saa mahdollisuuden tulla korjatuksi. Tätä tukee käytössämme oleva ilmoituskanava, jonka kautta väärinkäytösepäilyjä voi ilmoittaa turvallisesti ja tarvittaessa nimettömänä. Kanava perustuu EU-direktiiviin ja sitä toimeenpanee kansalliseen lainsäädäntöön, jossa ilmoittajan suoja on varmistettu lain edellyttämällä tavalla.



HALLINTO JA SIDOSRYHMÄT YHTEISTYÖSSÄ ASIAKKAIDEN PARHAAKSI

Yhdistyksemme ylin päätösvalta on jäsenillä. Hallitus vastaa strategisesta johtamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Operatiivisesta johtamisesta vastaavat toiminnanjohtaja ja johtoryhmä. Organisaatiomme on tietoisesti matala, eikä hierarkkisuus näin ollen kuulu tapamme toimia.

Sylvia-koti yhdistyksen sidosryhmäverkosto on laaja ja monimuotoinen. Tärkein yhteistyötahomme ovat **hyvinvointialueet**. Sopimuksia on 12 hyvinvointialueen kanssa ja ne määrittävät pelisäännöt, joiden mukaan toimimme. Hyvinvointialueet myös ohjaavat ja valvovat palveluntuottajia jatkuvasti, mikä pitää toiminnan laadun jatkuvassa seurannassa.

Yhdistyksemme toimii yhteistyössä myös **yksityisen sektorin** kanssa. Yksityiset palveluntuottajat ostavat yhdistyksemme palveluita, mikä kertoo osaamisen laajasta tunnustamisesta alan sisällä. Sylvia-koulu tekee tiivistä yhteistyötä kunnallisen sivistystoimen kanssa, ja koulun iltapäivätoiminta sekä lyhytaikainen hoiva täydentävät kuntien palvelurakennetta. Tilaajavastuulain mukaiset selvitykset toimitetaan tilaajille vuosittain, ja yhdistyksellä on voimassa olevat lakisääteiset vakuutukset sekä toiminnan vastuuvakuutus.

Asiakkaiden läheiset, vanhemmat ja sukulaiset ovat olennaisesti läsnä asiakkaiden arjessa ja päätöksenteon tukena. Terapeutit ja muut sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset täydentävät yhteisön tarjoamaa tukea, minkä lisäksi Kehitysvammaliitto on tärkeä verkostokumppani. Laaja yhteistyöverkosto onkin edellytys sille, että pystymme palvelemaan asukkaita laadukkaasti, turvallisesti ja kokonaisvaltaisesti.





SYLVIA

KOTI YHDISTYS